



MATEŘSTVÍ JAKO SKVĚLÁ KVALIFIKACE

2016

T&CC s.r.o.

PREFERENCE ŽEN VE VZTAHU K RODINĚ A PRÁCI

- K. Hakim identifikovala tři typy žen:

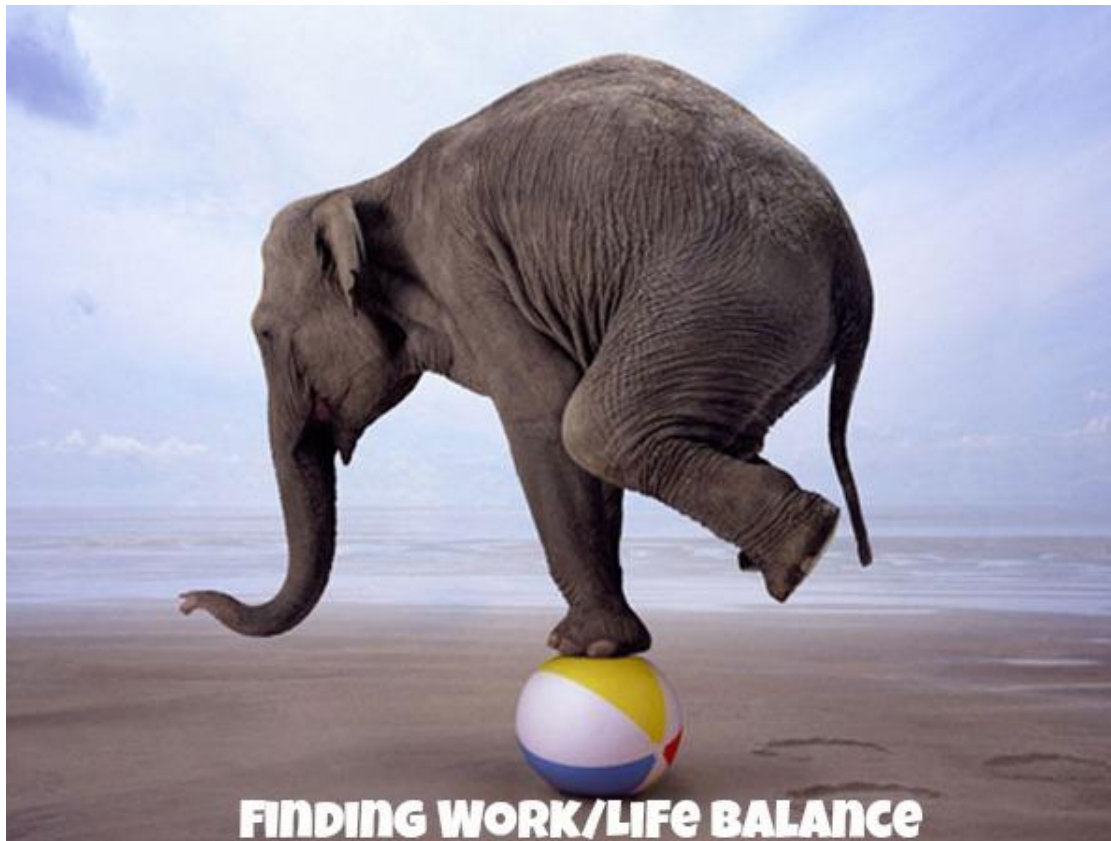
Ženy zaměřené na rodinu (20 %): *Hlavní životní prioritou jsou děti a rodina. Ženy v domácnosti nebo placená práce jako doplněk role manželky a matky.*

Adaptativní ženy (60 %): *Nejvíce heterogenní skupina. Zahrnuje ženy, které se chtějí věnovat jak práci i rodině. Obě role (manželka, matka a zaměstnankyně/ podnikatelka atd.) jsou stejně významné.*

Ženy zaměřené na práci (20 %): *Práce ale i jiné aktivity jako sport, politika, umění představují hlavní zájem těchto žen.*

SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA – FLEXIBILNÍ FORMY PRÁCE

- *Jak efektivně uzpůsobit práci své rodině?*
- *Jaké jsou flexibilní formy organizace práce?*



FLEXIBILNÍ ORGANIZACE PRÁCE

- Flexibilní organizace práce:
 - kratší pracovní doba
 - volná pracovní doba
 - pružná pracovní doba
 - nerovnoměrné rozvržení pracovní doby: stlačený pracovní týden
 - flexibilní začátek pracovního týdne
 - práce z domova
 - práce na dálku
 - job sharing
 - dohody o práci konané mimo pracovní poměr (DPČ, DPP), podnikání

- *Kolik procent českých mužů a žen pracovalo v roce 2015 na zkrácený pracovní úvazek? Jaký je unijní průměr?*

ZKRÁCENÉ PRACOVNÍ ÚVAZKY

- Česká republika:
 - ženy: 8,5 %
 - muži: 1,8 %

- Evropská unie:
 - ženy: 32 %
 - muži: 8 %

- *V jakých zemích se nejvíce využívají zkrácené pracovní úvazky? V jakých naopak nejméně?*

MOTIVACE MATEK NA MD / RD PRACOVAT

- Důvody žen k práci během MD / RD:
 - Osobní a sociální motivy
 - *chuť pracovat, kladný vztah k práci*
 - *kontakt s dospělými, kolegy*
 - *odpočinek od dětí*
 - *efektivní využití času*
 - Pracovní motivy
 - *udržení pozitivních pracovních návyků, morálky*
 - *udržení znalostí, dovedností a kvalifikace*
 - *strach o pracovní místo*
 - Finanční důvody






2x mateřská + 1x “nudící se matka“ + vstřícná firma² = TCC online



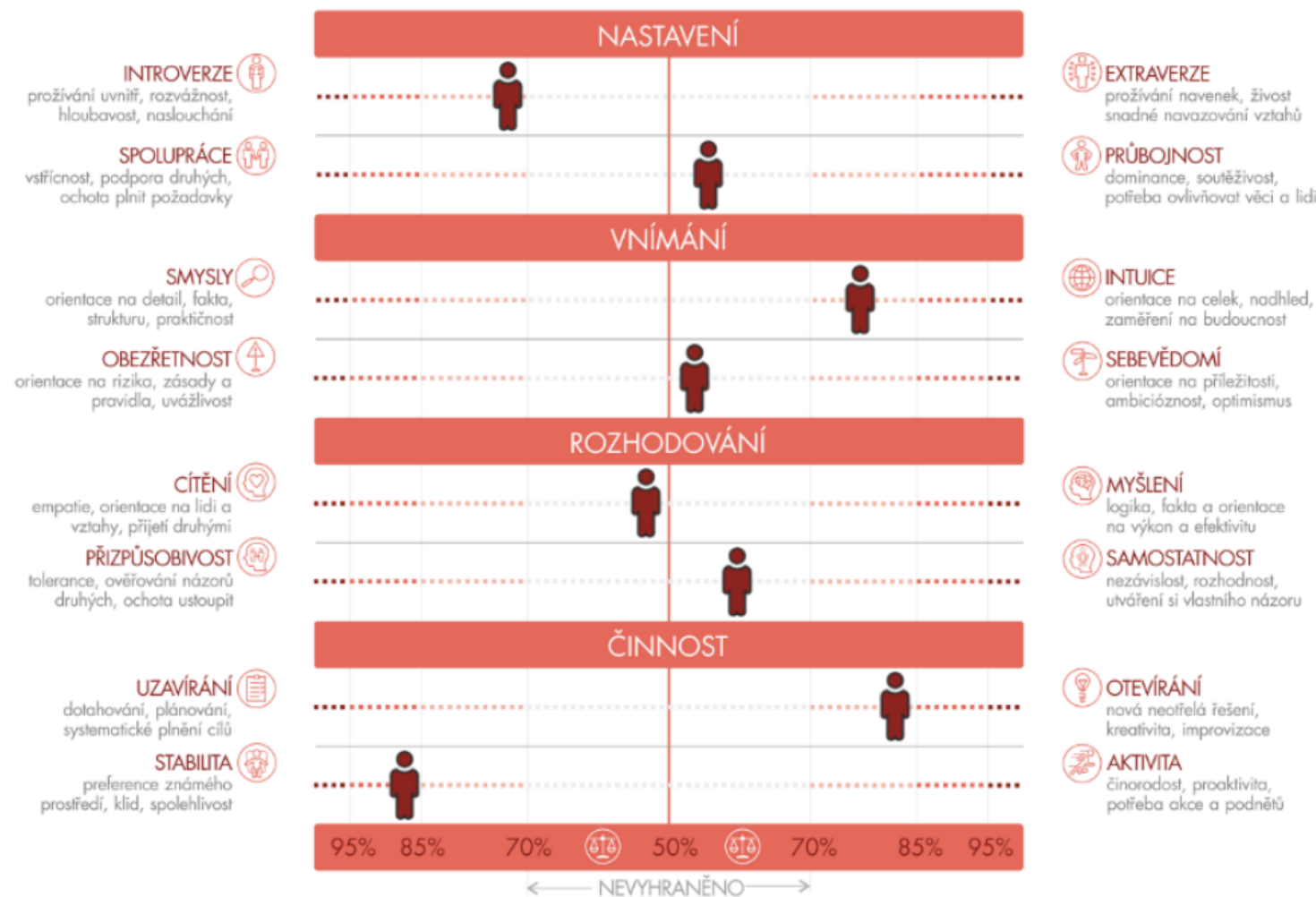
TCC online HOME O NÁS PRODUKTY CENÍK KONTAKT PŘÍHLÁŠENÍ EN Q

Lidské zdroje pod lupou

Naše produkty pomáhají vybírat a rozvíjet pracovníky napříč všemi odvětvími i všemi pozicemi, od pracovníků call center, přes administrativní pozice a obchodníky, až po piloty či top manažerské pozice. Jsme hrdí, že s námi spolupracují špičky českého trhu.

 <p>PSYCHODIAGNOSTIKA Validní a spolehlivá data pro Vaše rozhovory</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Odhalte osobnost uchazečů ✓ Rozvoj dovedností zaměstnanců ✓ Úspora Vašeho času a peněz ✓ Přehledný report <p>Vyzkoušejte</p>	 <p>360° ZPĚTNÁ VAZBA Hodnocení zaměstnanců ze všech úhlů</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rychlá a maximálně flexibilní ✓ Vlastní otázky, škály ✓ Malé a velké firmy ✓ Prověřená metoda <p>Vyzkoušejte</p>	 <p>JOB MATCHING Vyberte zaměstnance, kteří zapadnou</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Expertní job matching ✓ Success Factor Index ✓ Přesnější výběr / skrytí talenti ✓ Nižší fluktuace <p>Vyzkoušejte</p>	 <p>ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM Zjistěte snadno, kde vás tlačí bota</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Spokojenost zaměstnanců ✓ Angažovanost, identifikace ✓ Exit interview ✓ Identifikace rizikových skupin <p>Vyzkoušejte</p>
--	---	--	--

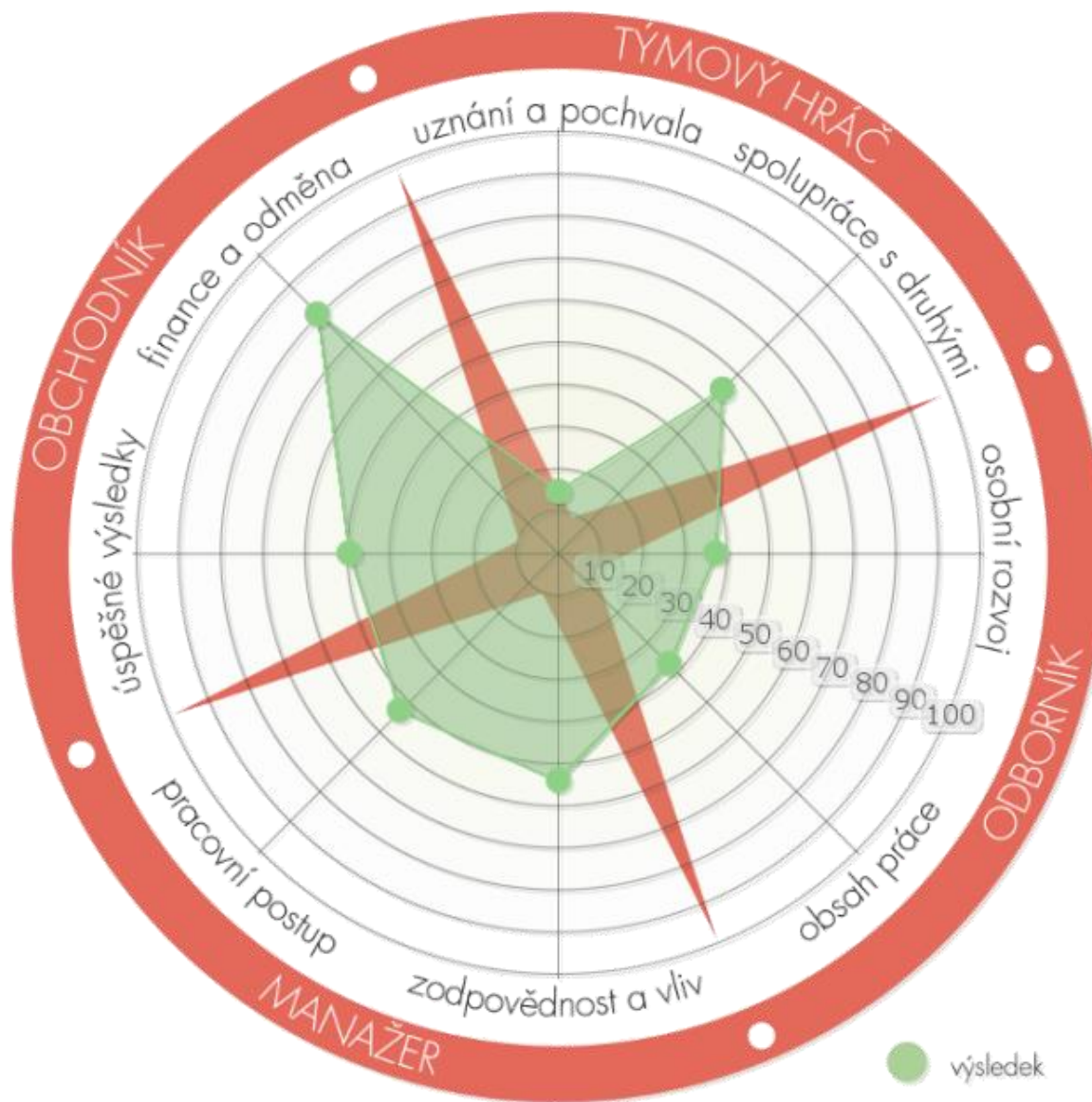
MULTIFAKTOROVÝ OSOBNOSTNÍ PROFIL



Co chci



Tvoříme Cesty k Cílům



KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ PRO MAMINKY

- **V jakých situacích mi může kariérové poradenství pomoci?**
 - *Chci se zorientovat ve své situaci a vytvořit si plán akce pro budoucí kariéru.*
 - *Přeju si zmapovat své silné a slabé stránky a vědět, co mohu nabídnout.*
 - *Chci si ujasnit, co opravdu hledám a jaká práce je pro mě ta pravá.*
 - *Mám zájem o důkladnou interpretaci osobnostní psychodiagnostiky.*

Využijte osobní konzultace s našimi zkušenými kariérovými kouči.

Rekordy T&CC

Věděli jste, že:

Jsme průkopníky realizací Assessment Center
v České republice.
K dnešnímu datu nám prošlo rukama **21 018** kandidátů.



Do nyníška jste zodpověděli celkem
3 742 998 našich on-line otázek.



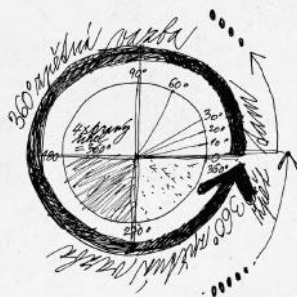
Našimi rozvojovými programy prošlo **548**
generálních ředitelů a členů představenstva.



K dnešnímu dni vyplnilo **13 124**
respondentů náš dotazník
Multifaktorový osobnostní profil.



V rámci námi realizovaných 360°
zpětných vazeb bylo k tomuto datu
zodpovězeno **1 009 032** otázek.



Realizujeme průzkumy spokojenosti
v libovolných jazycích -
např. v japonštině a čínštině.



Pomáháme vybírat zaměstnance do
extrémních podmínek nejvýše
položené školy na světě v Himalajích
nebo pro výstavbu nejdelšího
dálničního tunelu za polárním kruhem.



